

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING**

(Studi Pada PT Vastra Abadi Sejati)



**SKRIPSI**

Disusun untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**YANUAR EKA MILLENIWAN**  
**B100170299**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2020**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING (STUDI PADA PT VASTRA ABADI SEJATI)**

Yang ditulis dan disusun oleh:

**YANUAR EKA MILLENIAWAN**  
**B100170299**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 31 Mei 2021

Pembimbing



**(Drs. Agus Muqorrobin, M.M.)**

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)**

NIP 19570217 1986 031 001

## HALAMAN PENGESAHAN

### **PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PT VASTRA ABADI SEJATI)**

Oleh:

**YANUAR EKA MILLENIWAN**  
**B100170299**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Pada hari Senin, 31 Mei 2021  
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji:

1. Drs. Kusdiyanto, M.Si. (.....)  
(Ketua Dewan Penguji)
2. Dr. Edy Purwo Saputro, S.E., M.Si. (.....)  
(Anggota I Dewan Penguji)
3. Drs. Agus Muqorrobin, M.M. (.....)  
(Anggota II Dewan penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



**(Dr. Drs. Syamsudin, M.M.)**  
NIP. 19570217 1986 031 001



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Yanuar Eka Milleniawan**  
NIM : **B100170299**  
Jurusan : **Manajemen**  
Judul Skripsi : **Pengaruh Kompensasi dan Penilaian Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel  
Intervening (Studi Pada PT Vastra Abadi Sejati)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 31 Mei 2021

Yang membuat pernyataan,

(Yanuar Eka Milleniawan)

## **MOTTO**

**“Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain)”**

**Q.S. Al-Insyirah:7**

**“Boleh jadi kamu membenci sesuatu padahal ia amat baik bagimu, dan boleh jadi pula kamu menyukai sesuatu padahal ia amat buruk bagimu, Allah mengetahui sedang kamu tidak mengetahui”**

**Q.S. Al-Baqarah:216**

## **PERSEMBAHAN**

1. Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan keagungan-Mu yang telah memberi hamba kesehatan, kesabaran, kemudahan dan kelancaran sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tuaku tersayang, yang selalu memberikan dukungan, doa, kasih sayang dan motivasi sehingga saya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Istriku yang telah memberiku semangat, motivasi dan mendampingiku selama ini.
4. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, M.M., selaku pembimbing skripsi yang telah memberikan bimbingan dan masukan dengan penuh kesabaran sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
5. Semua teman-temanku yang sudah memberiku semangat, bantuan, tenaga, motivasi, doa dll.

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohiim Assalamu'alaikum Wr. Wb. Alhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kedairat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kedamaian, kesabaran berfikir dalam menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN PENILAIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT Vastra Abadi Sejati)”** dengan lancar. Tidak lupa sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada baginda nabi Muhammad SAW yang telah manghantarkan kita untuk menjadi orang yang lebih baik. Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk melengkapi dan memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta, Penulis menyadari sepenuhnya tanpa adanya bimbingan, arahan, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Sofyan Anif, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E., M.Si., Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Agus Muqorrobin, M.M., selaku Pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi.
5. Teman-Teman

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu kritik dan saran pembaca yang bersifat membangun sangat kami apresiasi. Semoga skripsi ini dapat diterima dan bermanfaat bagi

semua pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan bagi penulis di masa depan. Amin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 17 Juni 2021

Penulis

Yanuar Eka Milleniawan



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi dan penilaian kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variable intervening pada PT Vastra Abadi Sejati di Karanganyar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini ada 140 karyawan dengan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Convenience Sampling* yaitu mendapatkan sampel yang tidak direncanakan, melainkan secara kebetulan, yaitu subjek yang tersedia untuk peneliti ketika pengumpulan data dilaksanakan. Teknik analisis data menggunakan analisis persamaan struktural (SEM) menghasilkan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik menggunakan uji multikolinearitas dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, tetapi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel penilaian kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, serta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta dapat memediasi secara positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan, serta memediasi secara positif dan signifikan antara penilaian kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Kompensasi, Penilaian Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan*

## ***ABSTRACT***

This study aims to determine the effect of compensation and job appraisals on employee performance with motivation as an intervening variable at PT Vastra Abadi Sejati Karanganyar. The sample used in this study were 140 employees who used a questionnaire to collect data. The sampling technique uses convenience sampling, namely getting a sample that is not planned, but by chance, that is, the subjects are available to the researcher when the data collection is carried out. The data analysis technique uses structural equation analysis (SEM) to produce validity, reliability, classic assumption tests using multicollinearity testing and hypothesis testing. The results of this study indicate that the compensation variable has a positive and significant effect on motivation, but has a negative and insignificant effect on employee performance, the job appraisal variable has a positive and significant effect on motivation, and has a positive and significant effect on employee performance, the motivation variable has a positive and significant effect on employee performance. employee performance, and can positively and significantly mediate between compensation for employee performance, and positively and significantly mediate between job appraisals and employee performance.

**Keywords:** *Compensation, Job Appraisal, Motivation, Employee Performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK.....	ix
<i>ABSTRACT</i> .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	10
C. Tujuan Penelitian .....	10
D. Manfaat penelitian.....	11
E. Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	14
A. Tinjauan Teori.....	14
B. Penelitian Terdahulu .....	19
C. Hipotesis.....	21
D. Kerangka pemikiran .....	24
BAB III METODE PENELITIAN .....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26

C. Data dan Sumber Data .....	28
D. Metode Pengumpulan Data .....	29
E. Desain Pengambilan Sample .....	30
F. Metode Analisis Data .....	31
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....	40
A. Diskripsi Demografi .....	40
1. Demografi berdasarkan Gender .....	41
2. Demografi Berdasarkan Usia .....	42
B. Analisis Data .....	43
C. Pembahasan .....	61
BAB V PENUTUP .....	76
A. Kesimpulan .....	76
B. Saran .....	78
DAFTAR PUSTAKA .....	80
LAMPIRAN .....	86

## DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Hasil Demografi Gender.....	41
Tabel 4. 2 Hasil Demografi Usia .....	42
Tabel 4. 3 Hasil Demografi Lama Bekerja.....	43
Tabel 4. 4 Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> .....	46
Tabel 4. 5 Hasil Analisis <i>Average Variance Extruded</i> (AVE) .....	47
Tabel 4. 6 Hasil Analisis <i>Cross Loading</i> .....	48
Tabel 4. 7 Hasil Analisis <i>Composite Reliability</i> .....	49
Tabel 4. 8 <i>Cronbach's Alpha</i> .....	51
Tabel 4. 9 Hasil Analisis Multikolinieritas (VIF).....	52
Tabel 4. 10 Hasil R Square.....	54
Tabel 4. 11 Hasil Analisis NFI .....	55
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Pengaruh Langsung ( <i>Path Coefficients</i> ) .....	56
Tabel 4. 13 Hasil Analisis <i>Indirect Effect</i> .....	59

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 4. 1 Hasil Demografi Gender .....	41
Gambar 4. 2 Hasil Demografi Usia .....	42
Gambar 4. 3 Hasil Demografi Lama Bekerja .....	43
Gambar 4. 4 <i>Outer Model</i> .....	44
Gambar 4. 5 Analisis <i>Average Variance Extruded</i> (AVE).....	47
Gambar 4. 6 <i>Composite Reliability</i> .....	50
Gambar 4. 7 <i>Cronbach,s Alpha</i> .....	51
Gambar 4. 8 <i>Inner Model</i> .....	53
Gambar 4. 9 Gambar Pengaruh Total X1 .....	60
Gambar 4. 10 Gambar Pengaruh Total X2 .....	60

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian .....	87
Lampiran 2. Tabulasi Data Kuesioner .....	91
Lampiran 3. Gambar <i>Outer Model</i> .....	97
Lampiran 4. <i>Inner Model</i> .....	98
Lampiran 5. <i>Outer Loadings</i> .....	99
Lampiran 6. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	100
Lampiran 7. Uji Multikolinieritas .....	102
Lampiran 8. Uji Kebaikan Model .....	103
Lampiran 9. NFI ( <i>Normal Fit Index</i> ) .....	104
Lampiran 10. Uji Pengaruh Langsung ( <i>Path Coefficient</i> ) .....	105
Lampiran 11. Uji Pengaruh Tidak Langsung ( <i>Indirect Effect</i> ) .....	106